

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa.
- Alhasanah, N. H. (2016). *Gambaran Kinerja Perawat Berdasarkan Beban Kerja di Instalasi Rawat Inap Penyakit dalam Rumah Sakit Umum (RSU) Kota Tangerang Selatan Tahun 2016*. 1–125. [http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/NURIL HIDAYAH ALHASANAH-FKIK.pdf](http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/34278/1/NURIL%20HIDAYAH%20ALHASANAH-FKIK.pdf)
- Ali, Z. (2002). *Dasar-Dasar Keperawatan Profesional*. EGC.
- Alwisol. (2018). *Psikologi Kepribadian* (1st ed.). UMMPress.
- Amuntoda, antonius flavianus. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan Sesuai Dengan Standar Dengan Standar Asuhan Keperawatan di Rumah Sakit Bhayangkara Kupang*.
- Aprilia, F., Samsir, S., & Pramadewi, A. (2017). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru. *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Riau*, 4(1), 87–100.
- Asi, S. P. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi dan Burnout terhadap Kinerja Perawat RSUD dr. Doris Sylvanus Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(3), 515–523. <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/585/605>
- Ayun, Q. (2011). Penilaian Kinerja (Performance Appraisal) pada Karyawan di Perusahaan. *Majalah Ilmiah INFORMATIKA*, 2(3), 74–88.
- Beda, N. S., Komariah, E. D., Anggriani, E., & Feramita, B. T. (2019). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Mengimplementasikan Patient Safety Di Rumah Sakit Stella Maris Makassar. *Bali Medika Jurnal*, 6(2), 173–183. <https://doi.org/10.36376/bmj.v6i2.80>
- Buanawati, F. T. (2019). *HUBUNGAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RAWAT INAP (MUZDALIFAH, MULTAZAM DAN AROFAH) RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH KOTA MADIUN*. 132.
- Budiono. (2016). *Konsep Dasar Keperawatan*. BPPSDMK.
- Desrison, D., & Ratnasari, S. L. (2018). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Sawahlunto. *Jurnal Bening*, 5(2), 91. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i2.938>
- Dhermawan, A., & Pratama, M. P. (2020). *Pengaruh Kompensasi , Disipln Kerja , dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Aisyah Purworejo*. 2(4), 537–545.

- Dimayanti, S., Kes, S. M., Zacky Anwary, A., Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, M., & Prodi Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, D. (2020). *HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN BEBAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP dr. H. MOCH ANSARI SALEH BANJARMASIN RELATIONSHIP OF WORK MOTIVATION AND WORK EXPENSES WITH NURSES PERFORMANCE IN INVENTION dr. H. MOCH ANSARI SALEH BANJARMASIN*.
- Elizar, E., Lubis, N. L., & Yuniati, Y. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Datu Beru Takengon. *JUMANTIK (Jurnal Ilmiah Penelitian Kesehatan)*, 5(1), 78. <https://doi.org/10.30829/jumantik.v5i1.6809>
- Erlina, E., Arifin, A., & Salamah, A. U. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rsud Labuang Baji Makassar. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Maritim*, 1(3), 335–341. <https://doi.org/10.30597/jkmm.v1i3.8825>
- Ernawati, N. N. (2021). *Buku Ajar Metodologi Keperawatan Teori Dan Aplikasi Kasus Asuhan Keperawatan* (1st ed.). Literasi Nusantara.
- Farida, U., & Hartono, S. (2015). Buku Ajar Msdm 2. *Unmuh Ponorogo Press*, 185(1), 4–8.
- Fathoroni, A., Fatonah, R. N. S., Andarsyah, R., & Riza, N. (2020). *Buku Tutorial Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Dosen Menggunakan Metode 360 Degree Feedback* (1st ed.). CV. Kreatif Industri Nusantara.
- Fuady, I., Arifin, H., & Kuswarno, E. (2017). Factor Analysis That Effect University Student Perception in Untirta About Existence of Region Regulation in Serang City - Analisis Faktor Yang Mempengaruhi Persepsi Mahasiswa Untirta Terhadap Keberadaan Perda Syariah Di Kota Serang. *Jurnal Penelitian Komunikasi Dan Opini Publik*, 21(1), 123770.
- Hannani, A., Muzakkir, & Ilyas, G. B. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Dan Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai Ii Rsu Wisata Uit Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 1(2), 516–526.
- Hasnidar, H. (2019). Hubungan Iklim Organisasi dengan Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Anutapura Palu. ... *Ners Widya Nusantara Palu (Ners Journal ...* <https://ejournal.stikeswnpalu.ac.id/index.php/JNWNP/article/view/11>
- Hastono, S. P. (2016). *Analisis Data Pada Bidang Kesehatan*. PT. RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Herawati, L. (2016). Uji Normalitas Data Kesehatan Menggunakan SPSS. In *Jurnal Kesehatan Lingkungan*. <http://eprints.poltekkesjogja.ac.id/46/>

- Hidayati, N. (2018). *SHIFT MALAM DI INSTALASI RAWAT INAP RUMAH SAKIT ISLAM SITI AISYAH MADIUN TAHUN 2018* Oleh. <http://repository.stikes-bhm.ac.id/31/1/1.pdf%0Ahttps://sinta.ristekbrin.go.id/journals/detail?q=Stres+kerja&search=1&id=6418>
- Hutahayan, B. (2020). *Kepemimpinan, Teori dan Praktik* (1st ed.). Deepublish.
- Ilyas, Y. (1999). *KINERJA TEORI, PENILAIAN, DAN PENELITIAN*. Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKM UI Depok.
- Iman, A. T., & Lena, D. (2017). *Manajemen Mutu Informasi Kesehatan I: Quality Assurance* (1st ed.). Kemenkes dan PPSDMK.
- Jubaedah, S. (2020). Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Bedah Lantai 5 RSUD Koja Tahun 2020. *Jurnal Antara Kebidanan*, 2014, 24–31. <http://ojs.abdinusantara.ac.id/index.php/antarakebidanan/article/view/453>
- Kariyamin, K., Hamzah, N., & Lantara, N. (2020). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Muntilan. 7(1), 10–18. <https://doi.org/10.52103/tatakelola.v7i1.65>
- Kemendagri RI. (2008). *Permendagri-no-12-thn-2008-tentang-Analisis Beban Kerja*.
- Kemenkes RI. (2011). Juknis SIRS 2011: Sistem Informasi Rumah Sakit. *Direktorat Jenderal Bina Upaya Kesehatan*, 1–48.
- Kemenkes RI. (2015). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 10 TAHUN 2015 TENTANG STANDAR PELAYANAN KEPERAWATAN DI RUMAH SAKIT*. 151(1), 443.
- Kemenkes RI. (2019). *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2019 ttg Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 368 Tahun 2014 ttg Keperawatan*. 1(1), 41. http://www.ghbook.ir/index.php?name=فرهنگ و رسانه های نوین&option=com_dbook&task=readonline&book_id=13650&page=73&chckhash=ED9C9491B4&Itemid=218&lang=fa&tmpl=component%0Ahttp://www.albayan.ae%0Ahttps://scholar.google.co.id/scholar?hl=en&q=APLIKASI+PENGENA
- Kemenkes RI. (2020). PMK Nomor 30/MENKES/PER/2020 tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit. *Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia*, 3, 1–80.
- Khamida, & Mastiah. (2018). Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Berpengaruh Terhadap Kepuasan Pasien Rawat Inap di RS Islam Surabaya. *Journal of Health Sciences*, 8(2), 154–161. <https://doi.org/10.33086/jhs.v8i2.198>
- Koesomowidjojo, S. R. M. (2017). *Analisis Beban Kerja* (Andriansyah (ed.); 1st ed.). Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup).

- Kurniati, A., & Efendi, F. (2012). Kajian Sumber Daya Manusia Kesehatan di Indonesia. In *Salemba Medika* (Issue January 2012). <https://doi.org/10.13140/RG.2.1.1440.6804>
- Kusumawati, D., & Fradinata, D. (2015). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Igd Rsud Blambangan Banyuwangi Tahun 2015. *E-Journal*, 3(kinerja perawat), 176–190.
- Lestariningsih, W. (2019). *Tentang Sistem Penilaian Kinerja pada Karyawan Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang*.
- Librianti, N. (2018). Hubungan Motivasi Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Uptd Kesehatan Tapung Kab. Kampar Tahun 2018. *Jurnal Ners*, 2(2), 59–70. <https://doi.org/10.31004/jn.v2i2.227>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Revika Aditama.
- Manuho, E., Warouw, H., & Hamel, R. (2015). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Pemberian Asuhan Keperawatan Di Instalasi Rawat Inap C1 Rsup Prof. Dr. R. D. Kandou Manado. *Jurnal Keperawatan UNSRAT*, 3(2), 110719.
- Maslita, K. (2017). *Gambaran Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Kabupaten Tangerang*. 111.
- Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara. (2004). *Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara No KEP/75/M.PAN/7/2004 Tentang Pedoman Perhitungan Pegawai Berdasarkan Beban Kerja Dalam Rangka Penyusunan Formasi Pegawai Sipil* (p. 71). https://peraturan.bkpm.go.id/jdih/userfiles/batang/MENPAN_75_2004.pdf
- Mudayana, A. A. (2013). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Nur Hidayah Bantul. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (Journal of Public Health)*, 6(1), 35–40. <https://doi.org/10.12928/kesmas.v6i1.1065>
- Muslimah, F. (2015). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rsud Dr . Rasidin Padang*. 1–18.
- Nasedum, I. R. (2019). Hubungan Beban Kerja dan Pelatihan Terhadap Efektivitas Kerja Perawat Dalam Pelaksanaan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap BLUD RSU Sele Be Solu Kota Sorong. *Jurnal Inovasi Kesehatan*, 1(Oktober), 26–30.
- Nies, M. a mcewen, & Mcewen, M. (2018). *Community and Family Health Nursing- 1st Indonesia Edition* (ni made Rasmini, A. Setiawan, & J. Sahar (eds.); 1st ed.). Elsevier Health Sciences.
- Nurjanah, S., sakka, A., & paridah, P. (2016). Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umun Daerah (Rsud) Kota Kendari Tahun 2016. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Kesehatan Masyarakat Unsyiah*, 2(6), 198354.

<https://doi.org/10.37887/jimkesmas>

- Nurmayunita, H. (2015). Pengaruh kemampuan dan motivasi kerja terhadap kinerja perawat. *Jurnal Kesehatan Hesti Wira Sakti*, 3 (3), 3(ISSN P-2302-4283; ISSN E-2580-9571), 18–23. <http://repository.poltekkes-soepraoen.ac.id/id/eprint/378>
- Nursalam. (2014a). *Manajemen keperawatan*.
- Nursalam. (2014b). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (P. P. Lestari (ed.); 4th ed.). Salemba Medika.
- Permenkes RI. (2010). *PERATURAN MENTERI KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA NOMOR 340/MENKES/PER/III/2010 TENTANG KLASIFIKASI RUMAH SAKIT*.
- Presiden Republik Indonesia. (2009). *Undang-Undang Republik Indonesia No 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit*.
- Priansa, donni juni. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Prihandhani, I. G. A. A. S., & Gandari, N. K. M. (2019). Hubungan kompetensi, motivasi dan beban kerja perawat pelaksana dalam penerapan asuhan keperawatan dengan kinerja perawat Di Ruang Rawat Inap Badan Rumah Sakit Umum Tabanan. *Jurnal Keperawatan BSI*, VII(1), 1–5. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejournal/index.php/jk/article/view/4468/pdf>
- Prima, R., Oktaini, S., & Putri, S. A. (2020). *Hubungan Beban Kerja dengan Kinerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit*. 15(4), 1–8.
- Rezi Prima, O., Oktaini, S., & Putri, S. A. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. *Media Bina Ilmiah*, 15(4), 4319–4326. <http://ejournal.binawakya.or.id/index.php/MBI>
- Ridho, M., Maidin, H. M. A., & Perdana, N. (2012). PELAKSANA DI RUMAH SAKIT BHAYANGKARA TINGKAT IV KENDARI FACTORS INFLUENCING EXECUTING NURSES ' PERFORMANCE IN BHAYANGKARA TINGKAT IV HOSPITAL KENDARI Makassar Alamat Korespondensi : Muhammad Ridho Graha Mandiri Permai Blok i No 1-2 HP : 0852-4161-6541. *Administrasi Rumah Sakit FKM Universitas Hasanuddin*, 1.
- Rosa, S. (2017). *Hubungan Motivasi Perawat dengan Pelaksanaan Dokumentasi Pengkajian di Ruang Bogenlive RSUD MGR. Gabriel Manek, SVD Atamuba*. <http://repository.unair.ac.id/77559/2/fulltext.pdf>
- Saragih, S. L. N. (2020). *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Perawat Dalam Melaksanakan Implementasi Keperawatan Dalam Meningkatkan Mutu Pelayanan Dirumah Sakit*. 2009. <https://osf.io/av5f9/>

- Sari, A. Y. U. P. (2020). *Kabupaten Gowa Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2018 Skripsi Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar*.
- Sari, N. K., Handiyani, H., & Haryati, R. T. S. (2014). Penguatan peran dan fungsi manajemen kepala ruang melalui faktor kepribadian dan sosial organisasi. *Muhammadiyah Journal of Nursing*, 45–54.
- Siahaan, H. D., & Pramestari, D. (2021). *ANALISIS BEBAN KERJA MENGGUNAKAN METODE RATING SCALE MENTAL EFFORT (RSME) DAN MODIFIED*. 5(2), 6–16.
- Simamora, roymond H. (2012). *Buku ajar: Manajemen Keperawatan* (1st ed.). EGC.
- Sinaga, O. sari, Hasibuan, A., Efendi, E., Priyojadmiko, E., Butarbutar, M., Purba, S., Karwanto, K., Silalahi, M., Hidayatullah, A. nurrochman, & Mauliana, M. (2020). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi* (J. Simarmata (ed.)). Yayasan Kita Menulis.
- Sri. (2009). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Pada Puskesmas Perawatan di Kabupaten Konawe Tahun 2009*.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, nunung ayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV ANDI OFFSET.
- Sunnia, A. (2018). *Kinerja Perawat Rumah Sakit Lavalette Malang*. 10(1), 1–9. <https://doi.org/10.1103/PhysRevB.101.089902><http://dx.doi.org/10.1016/j.nantod.2015.04.009><http://dx.doi.org/10.1038/s41467-018-05514-9><http://dx.doi.org/10.1038/s41467-019-13856-1><http://dx.doi.org/10.1038/s41467-020-14365-2>
- Susanty, E. (2013). Iklim Organisasi: Manfaatnya Bagi Organisasi. *Semnas Fekon: Optimisme Ekonomi Indonesia 2013, Antara Peluang Dan Tantangan*, 230–239. <http://repository.ut.ac.id/4918/>
- Tambun, L. (2019). *Pengembangan Kepriadian Perawat Untuk Berpikir Kritis Dalam Meningkatkan Kualitas Asuhan Keperawatan*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/fpc68>
- Tulasi, M., Sinaga, M., & Kenjam, Y. (2021). Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Rumah Sakit Umum Daerah Kefamenanu Kabupaten Timor Tengah Utara. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 16(1), 15–25. <https://journal.unhas.ac.id/index.php/mkmi/article/view/487>
- Uno, H. B. (2021). *Teori Motivasi dan Pengukurannya* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Vanchapo, A. R. (2020). *BEBAN KERJA dan STRES KERJA*. Qiara Media.
- Warella, samuel y, Revida, E., Abdillah, leon A., Pulungan, delyana R., Purba, S., Firdaus, E., Tjiptadi, diena dwidienawati, Faisal, M., Lie, D., Butarbutar, M., & Kato, I. (2021). *Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yayasan Kita Menulis.

- Waryantini, & Maya. (2020). *Hububungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Dalam Melakukan Asuhan Keperawatan di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit*. 10(1), 16–28.
- Widan, M. A., & Sa'adah, L. (2021). *Pentingnya Motivasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas KH.A.Wahab Hasbullah.
- Widiyanti, D., & Inskandar, R. (2017). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Kelas III RSUD Wates*. 41.